



VÁŠ DOPIS ČJ.:

ZE DNE:

26.06.2024

NAŠE ČJ.:

MCBSev/025274/24

SPIS. ZN.:

S-MCBSev/025274/24

VYŘIZUJE:

Mgr. Michal Lipovský

TEL.:

545 542 207

FAX:

545 542 276

E-MAIL:

lipovsky.michal@sever.brno.cz

DATUM

10.07.2024

Poskytnutí informací a odložení části žádosti o informace

Vážený pane magistře,

na základě Vaší žádosti ze dne 26.06.2024 o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, zaevidované pod čj. MCBSev/025274/24 (dále jen „žádost“), uvádím k jednotlivým bodům žádosti následující informace.

K dotazu č. 1:

Od 01.07.2024 přešla na základě Statutu města Brna veškerá agenda stavebního úřadu našeho správního obvodu na Odbor územního plánování a stavebního řádu Magistrátu města Brna, který od tohoto data vykonává působnost obecního stavebního úřadu I. stupně na území statutárního města Brna. Níže uvedené odpovědi tedy obsahují informace ke dni podání žádosti a od 01.07.2024 již neodpovídají současnému stavu, protože zdejší úřad již agendu stavebního úřadu nevykonává.

Zdejší stavební úřad měl ke dni podání žádosti 9 úředníků pověřených výkonem státní správy, konkrétně na pozicích 1 vedoucí odboru stavebního, 1 vedoucí oddělení územního a stavebního řízení a 7 referentů.

Základní plat se řídí nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů. Pracovní pozice byly zařazeny do následujících platových tříd:

vedoucí odboru stavebního – 11. platová třída

vedoucí oddělení územního a stavebního řízení – 11. platová třída

referent – 11. platová třída

referent – 11. platová třída

referent – 11. platová třída

referent – 10. platová třída

referent – 10. platová třída

referent – 10. platová třída

referent – 10. platová třída

Další složky odměňování se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů a nařízením vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů. Vedoucím zaměstnancům náležel příplatek za vedení v rozmezí dle § 124 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Odměny nad rámec základního platu byly poskytovány jako nenárokové a variabilní složky platu a nebyly

pravidelnou složkou platu. Ke dni podání žádosti byl nejnižší osobní příplatek ve výši 5.000 Kč a nejvyšší osobní příplatek ve výši 13.500 Kč. Průměrná výše osobního příplatku činila ke dni podání žádosti 7.568 Kč, což činí průměrně 25,8 % vůči průměrnému základnímu platu.

K dotazu č. 2:

Od 01.07.2024 přešla na základě Statutu města Brna veškerá agenda stavebního úřadu našeho správního obvodu na Odbor územního plánování a stavebního řádu Magistrátu města Brna, který od tohoto data vykonává působnost obecního stavebního úřadu I. stupně na území statutárního města Brna. Níže uvedené odpovědi tedy obsahují informace ke dni podání žádosti a od 01.07.2024 již neodpovídají současnému stavu, protože zdejší úřad již agendu stavebního úřadu nevykonává.

Zdejší stavební úřad měl ke dni podání žádosti 3 zaměstnance vykonávající podpůrné či technickohospodářské činnosti, konkrétně na pozicích 1 administrativní a spisová pracovnice a archivářka, 1 administrativní pracovnice a 1 referent.

Základní plat se řídí nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů. Pracovní pozice byly zařazeny do následujících platových tříd:

administrativní a spisová pracovnice a archivářka – 8. platová třída

administrativní pracovnice – 8. platová třída

referent – 7. platová třída

Další složky odměňování se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů a nařízením vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů. Odměny nad rámec základního platu byly poskytovány jako nenárokové a variabilní složky platu a nebyly pravidelnou složkou platu. Ke dni podání žádosti byl nejnižší osobní příplatek ve výši 5.500 Kč a nejvyšší osobní příplatek ve výši 7.500 Kč. Průměrná výše osobního příplatku činila ke dni podání žádosti 6.333 Kč, což činí průměrně 22,0 % vůči průměrnému základnímu platu.

K dotazu č. 3:

S odkazem na ustanovení § 14 odst. 5 písm. c) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů se žádost v této části odkládá, neboť požadované informace se nevztahují k působnosti městské části Brno-sever. Bližší informace v této části může poskytnout Český statistický úřad.

S pozdravem

Mgr. Michal Lipovský
tajemník ÚMČ Brno-sever